

PODREĆCZNIK POSTĘPOWANIA

GRUPA KURARAY



kuraray

Spis treści

O podręczniku postępowania

Kilka słów od prezesa Kuraray Co., Ltd. 2

Oświadczenie 3

Zasady postępowania grupy Kuraray 5

Nasze cele 7

Lista kontrolna 17

O podręczniku postępowania

Niniejszy „podręcznik zgodności grupy Kuraray” jasno omawia „zasady postępowania grupy Kuraray” opierające się na „Naszych celach”, które powinien podzielać każdy członek grupy Kuraray.

„Grupa Kuraray” dotyczy Kuraray Co., Ltd. oraz spółek z grupy, w których Kuraray Co., Ltd. posiada bezpośrednie lub pośrednie uprawnienia kontrolne, tj. spółek, w których Kuraray Co., Ltd. posiada ponad 50% praw głosu.

Zakres obowiązywania

Niniejszy podręcznik postępowania grupy Kuraray przedstawia wytyczne dotyczące zachowania podczas wykonywania codziennej pracy, o których powinni pamiętać wszyscy dyrektorzy, kierownicy i pracownicy grupy Kuraray, tj. wszystkie osoby pracujące w grupie Kuraray, łącznie z pracownikami zatrudnionymi w niepełnym wymiarze godzin i pracownikami oddelegowanymi.

Jak korzystać z podręcznika postępowania grupy Kuraray

Będąc członkiem grupy Kuraray, stosujemy się do zasad postępowania grupy Kuraray i przestrzegamy je. Poznajemy treść podręcznika. Zasięgamy opinii przełożonego lub stosownych działów, jeśli nie mamy pewności co do naszego postępowania, jeśli mamy jakiegokolwiek pytania dotyczące kwestii zgodności lub jeśli jesteśmy świadkami lub dowiadujemy się o jakimkolwiek zachowaniu, które może stanowić naruszenie standardów zgodności. Jeżeli z jakichś powodów nie możemy rozmawiać z przełożonym, bądź odpowiednimi działami lub nie czujemy się z tym komfortowo, konsultujemy się z infolinią ds. zgodności. Infolinia ds. zgodności jest dostępna dla każdego członka grupy Kuraray, bez względu na jego lokalizację. Grupa Kuraray nie toleruje żadnych form represji wobec osób, które korzystają z infolinii ds. zgodności.

Kilka słów od prezesa Kuraray Co., Ltd.

Od założenia grupy w 1926 roku, Kuraray buduje bliskie więzi ze społeczeństwem dzięki prowadzeniu działalności biznesowej i dążeniu do wypełniania swoich obowiązków jako dobry obywatel korporacyjny.

Dziś, gdy poszerzamy nasze możliwości na całym świecie i przyjmujemy coraz większą liczbę współpracowników o zróżnicowanych poglądach, nieustannie podkreślamy naszą pierwotną misję: „Dla ludzi i planety - by osiągnąć to, czego nie potrafi nikt inny”.

Warunkiem utrzymania pozycji podziwianej i wartościowej korporacji jest odpowiedzialne i etyczne postępowanie wszystkich członków grupy Kuraray.

„Nasze cele” przedstawiają zasady postępowania, których powinniśmy przestrzegać podejmując działania biznesowe. „Zasady postępowania grupy Kuraray” służą jako wskazówki do realizacji zobowiązań w codziennej pracy.

Przy pełnym zrozumieniu treści i wzajemnym pobudzaniu świadomości wobec wspomnianych zasad, wszyscy musimy przestrzegać prawa, przepisów oraz „Naszych celów” bez względu na okoliczności.

Reprezentując grupę Kuraray, ogłaszam, co następuje:

- Będziemy przestrzegać przepisów prawa, regulacji oraz „Naszych celów”.
- Będziemy przedkładać prawa, przepisy oraz „Nasze cele” nad zyski korporacyjne oraz
- Nie pozwolimy na tolerowanie żadnych działań sprzecznych z prawem, przepisami lub „Naszymi celami”, bądź takich, które naruszałoby zaufanie, jakim obdarzyło nas społeczeństwo.

Niniejszy podręcznik zgodności grupy Kuraray zawiera informacje dotyczące „Naszych celów” i „Zasad postępowania” oraz wspomaga wszystkich członków grupy Kuraray przy działaniu odpowiedzialnym, etycznym i zgodnym z prawem.

Liczę na to, że każdy członek grupy Kuraray będzie odczuwał dumę i satysfakcję z pracy w naszej grupie.

Przestrzeganie zasad i odpowiedzialne zachowanie to pierwszy i znaczący krok w tym kierunku.

Dziękuję wszystkim za zrozumienie znaczenia zgodności i pełną świadomość swojej odpowiedzialności wynikającej z bycia członkiem grupy Kuraray.

maj, 2021 r.

Prezes, Kuraray Co., Ltd.

Hitoshi Kawahara



【Nasza misja】

Jesteśmy zaangażowani w rozwój nowych obszarów działalności przy użyciu nowatorskich technologii, które poprawiają stan środowiska naturalnego i podnoszą jakość życia na całym świecie.

Dla ludzi i planety - by osiągnąć to, czego nie potrafi nikt inny.

Od założenia grupy w 1926 roku, Kuraray doskonali swoją technologię, rozwija nowe rynki oraz dąży do oferowania wartościowych produktów spełniających potrzeby społeczeństwa. Kierując się naszą historią i prognozując przyszłość, stworzyliśmy „**Naszą Misję**” jako obietnicę spełnienia oczekiwań społeczeństwa i wniesienia swojego wkładu w jego rozwój. „**Nasza misja**” niesie ze sobą trzy kluczowe wiadomości. Pierwszą jest „nowatorska technologia” - nasza specjalność. Druga to „rozwój nowych dziedzin biznesu” - nasz niezmienny kierunek. A trzecia: „poprawa stanu środowiska i podniesienie jakości życia” - nasz nadrzędny wkład/cel. Slogan „**Dla ludzi i planety - by osiągnąć to, czego nie potrafi nikt inny**” streszcza „**Naszą misję**.” Ciągłe dążenie do podejmowania działań, które przyczyniają się do rozwoju społeczeństwa i ludzi od dawna stanowi centralny element naszej kultury korporacyjnej. Taka postawa popycha nas do przodu i stymuluje innowacyjne działania, które pozwalają nam stale tworzyć unikalne pomysły i osiągać rzeczy, których nikt inny nie jest w stanie dokonać.

【Nasze wartości】

Filozofia grupy

Szacunek dla każdego człowieka
Ścisła współpraca na rzecz osiągnięcia wspólnych celów
Nieustanne kreowanie nowych wartości

Główne zasady

Bezpieczeństwo jest podstawą naszych działań.
Potrzeby klientów to nasz priorytet.
Realizujemy pomysły bezpośrednio w miejscu pracy.

„**Nasza misja**” wyraża rzeczy, które uważamy za najważniejsze w naszej codziennej pracy i we wszystkich podejmowanych przez nas decyzjach.

<Filozofia grupy>

- | | |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ● Szacunek dla każdego człowieka | Naszym celem jest stworzenie i pielęgnowanie doskonałego miejsca pracy, w którym osiągnięcia biznesowe odzwierciedlają indywidualność i możliwości każdej osoby, a także gdzie rozwój osobisty, satysfakcja i sukces grupy Kuraray są osiągnięte wspólnie. |
| ● Ścisła współpraca na rzecz osiągnięcia wspólnych celów | Ważnym jest, by członkowie grupy Kuraray pracowali samodzielnie i szczerze wymieniali się uwagami, jednak w momencie podjęcia decyzji niezbędna jest współpraca wszystkich, by osiągnąć wspólne cele. |
| ● Nieustanne kreowanie nowych wartości | To, co wnosimy do społeczeństwa nie sprowadza się tylko do wytwarzanych przez nas materiałów. Przeciwnie, ofiarujemy społeczeństwu nową wartość. Dlatego bardziej cenimy innowacyjność i kreatywność niż wtórność i produkty naśladowcze. |

<Główne zasady>

- | | |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ● Bezpieczeństwo jest podstawą naszych działań. | Wierzymy, że przestrzeganie zasad bezpieczeństwa we wszystkich działaniach oraz wynikające z nich zaufanie społeczne są podstawą naszego funkcjonowania i pomyślnego rozwoju. Każdy z grupy Kuraray wierzy, że „bezpieczeństwo jest nadrzędnym priorytetem”, włączając w to rozwój biznesu i dążenie do zwiększenia efektywności ekonomicznej. |
| ● Potrzeby klientów to nasz priorytet. | Powinniśmy uważać, by nie kłaść nadmiernego nacisku na rozwiązania oparte wyłącznie na własnych pomysłach. Kluczem do sukcesu naszej działalności jest określenie i zrozumienie bieżących wymagań klientów, rynków i ogółu społeczeństwa. |
| ● Realizujemy pomysły bezpośrednio w miejscu pracy. | Musimy przyjrzeć się wydarzeniom na poszczególnych szczeblach, aby móc podejmować decyzje oraz działać w oparciu o najbardziej realistyczne i praktyczne pomysły. |

【Nasze cele】

- Będziemy stale rozwijać i świadczyć bezpieczne i jakościowe produkty oraz usługi.
- Będziemy utrzymywać zdrowe relacje ze społeczeństwem dzięki sprawnej komunikacji.
- Będziemy dążyć do ochrony i poprawy kondycji środowiska naturalnego oraz zapewnienia bezpieczeństwa i higieny we wszystkich miejscach pracy.
- Będziemy cenić wszystkich członków społeczności Kuraray i szanować ich prawa.
- Będziemy zawsze prowadzić działalność w sposób swobodny, uczciwy i transparentny.
- Będziemy respektować wszelką własność intelektualną oraz właściwie chronić dane i informacje.

„**Nasze cele**” określają, w jaki sposób realizujemy swoją odpowiedzialność i reagujemy na oczekiwania społeczne, które wiążą się z naszą działalnością. „Zasady postępowania grupy Kuraray” (składające się z 18 punktów) wyjaśniają „**Nasze cele**.” „Zasady postępowania” tworzą podstawowe zasady zgodności, których przestrzegać muszą wszyscy członkowie zarządu, dyrektorzy i pracownicy Grupy Kuraray. „Zasady postępowania” zostały szczegółowo objaśnione w „podręczniku postępowania grupy Kuraray”.



Nasze cele

<p>Będziemy stale rozwijać i oferować bezpieczne i jakościowe produkty oraz usługi.</p>	<p>1 Bezpieczeństwo oraz jakość produktów i usług</p>	<p>Wnosimy wkład na rzecz społeczeństwa oferując bezpieczne, niezawodne oraz jakościowe produkty i usługi.</p>	<p>P7</p>
<p>Będziemy utrzymywać zdrowe relacje ze społeczeństwem dzięki sprawnej komunikacji.</p>	<p>2 Ujawnianie informacji korporacyjnych</p>	<p>Ujawniamy informacje korporacyjne, takie jak działalność biznesowa oraz informacje finansowe w sposób dokładny i terminowy i zgodnie ze stosownymi przepisami. Będziemy otwarci na oceny społeczne i uwzględnimy je w naszych działaniach.</p>	<p>P7</p>
	<p>3 Przeciwdziałanie korupcji/zasady dotyczące darowizn</p>	<p>Nie wolno składać propozycji, wręczać ani przyjmować łapówek jakiegokolwiek typu. Nie oferujemy rozrywki, prezentów ani innych korzyści urzędnikom państwowym, zarówno w kraju, jak i za granicą. Przekazując darowizny lub prezenty, przestrzegamy przepisów prawa, regulacji i zasad korporacyjnych.</p>	<p>P8</p>
	<p>4 Brak powiązań z grupą antyspołeczną</p>	<p>Zajmujemy twarde stanowisko przeciwko grupom lub organizacjom antyspołecznym i nie będziemy z nimi współpracować.</p>	<p>P9</p>
	<p>5 Wkład w społeczeństwo</p>	<p>Zgodnie ze statusem dobrego obywatela korporacyjnego, będziemy uczestniczyć w działaniach wolontariackich i programach akcji społecznych.</p>	<p>P10</p>
	<p>Będziemy dążyć do ochrony i poprawy stanu środowiska naturalnego oraz do zapewnienia bezpieczeństwa i higieny we wszystkich miejscach pracy.</p>	<p>6 Ochrona środowiska</p>	<p>Przyczyniamy się do rozwoju społeczeństwa poprzez produkcję w procesie przyjaznym dla środowiska oraz produktów, które pomagają chronić środowisko podczas ich użytkowania.</p>
<p>7 Bezpieczeństwo i przeciwdziałanie wypadkom</p>		<p>Podajemy niezbędne środki zapobiegające wypadkom i awariom, takim jak eksplozje, pożary lub wycieki niebezpiecznych materiałów. W razie wystąpienia wypadku, kontrolujemy go i staramy się unikać wszelkich zanieczyszczeń, a istotne informacje ujawniamy w odpowiednim czasie i w dokładny sposób.</p>	<p>P10</p>
<p>8 Bezpieczne i przyjazne miejsce pracy</p>		<p>Ważnym jest, by wszyscy zwiększali swoją świadomość w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dokładali starań, by utrzymać bezpieczne i wygodne miejsce pracy. Każdy z nas ma podstawową wiedzę na temat bezpieczeństwa i higieny pracy oraz odpowiada za przestrzeganie zasad obowiązujących na danym stanowisku. Zachowujemy dobre zdrowie psychiczne i fizyczne.</p>	<p>P11</p>
<p>Będziemy cenić wszystkich członków społeczności Kuraray i szanować ich prawa.</p>	<p>9 Respektowanie praw człowieka</p>	<p>Szanujemy prawa wszystkich osób, z którymi stykamy się w ramach naszej działalności i traktujemy je z godnością i szacunkiem.</p>	<p>P11</p>
	<p>10 Wspieranie różnorodności, równość szans</p>	<p>Zgodnie z „globalną polityką zasobów ludzkich grupy Kuraray” grupa oferuje możliwości zatrudnienia bez dyskryminacji ze względu na płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną, narodowość, rasę, kulturę, religię, przekonania, wiek, niepełnosprawność itp., podtrzymuje sprawiedliwą i uczciwą ocenę wyników pracy oraz podejmuje wysiłki w celu rozwoju systemu organizacyjnego, w którym każdy pracownik może pracować w sposób prowadzący do rozwoju osobistego poprzez wypełnianie swoich obowiązków.</p>	<p>P12</p>
<p>Będziemy zawsze prowadzić działalność w sposób swobodny, uczciwy i transparentny.</p>	<p>11 Zgodność z przepisami antymonopolowymi/konkurencyjnymi</p>	<p>Przestrzegamy przepisów antymonopolowych/konkurencyjnych i przeprowadzamy uczciwe transakcje z naszymi dostawcami i klientami, których postrzegamy jako równorzędnych kontrahentów.</p>	<p>P13</p>
	<p>12 Zapobieganie nieuczciwej konkurencji</p>	<p>Nie pozyskujemy ani nie wykorzystujemy tajemnic handlowych należących do innych firm w sposób niezgodny z prawem. Nie prowadzimy również żadnych działań, które mogłyby naruszyć reputację biznesową innych firm. Co więcej, nie prezentujemy naszych produktów w sposób nieodpowiedni, co mogłoby prowadzić do błędnego interpretowania ich jakości i właściwości przez użytkowników.</p>	<p>P14</p>
	<p>13 Zgodność z przepisami dotyczącymi eksportu i importu</p>	<p>Przestrzegamy przepisów i traktatów międzynarodowych kontrolujących eksport i import towarów oraz technologii.</p>	<p>P13</p>
	<p>14 Zakaz nadmiernych rozrywek i prezentów</p>	<p>Nie przekraczamy granic społecznie akceptowalnych, gdy dajemy lub przyjmujemy oferty lub prezenty dla, bądź od partnerów biznesowych.</p>	<p>P14</p>
	<p>15 Brak konfliktów interesów</p>	<p>Nie będziemy wykorzystywać swojej pozycji w firmie ani informacji uzyskanych podczas wykonywania obowiązków do promowania interesów osobistych.</p>	<p>P15</p>
	<p>16 Zakaz wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi</p>	<p>Nie prowadzimy żadnych działań, które naruszają lub mogą być podejrzewane o naruszenie praw i przepisów dotyczących wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi.</p>	<p>P16</p>
<p>Będziemy respektować wszelką własność intelektualną oraz zabezpieczać dane i informacje w należyty sposób.</p>	<p>17 Ochrona tajemnic handlowych</p>	<p>Informacje biznesowe, takie jak tajemnice handlowe, know-how i informacje o klientach, stanowią istotny zasób spółki. Należycie wykorzystujemy i chronimy informacje biznesowe oraz własność innych podmiotów, w tym informacje poufne otrzymane od partnerów biznesowych i innych osób.</p>	<p>P15</p>
	<p>18 Ochrona własności intelektualnej</p>	<p>Rozumiemy, że własność intelektualna jest istotnym aktywem spółki i odpowiednio ją chronimy. Szanujemy prawa własności intelektualnej stron trzecich i unikamy ich naruszania oraz nadużywania.</p>	<p>P16</p>

Nasze cele

Będziemy stale rozwijać i świadczyć bezpieczne i jakościowe produkty oraz usługi.

Bezpieczeństwo oraz jakość produktów i usług

Wnosimy wkład na rzecz społeczeństwa oferując bezpieczne, niezawodne oraz jakościowe produkty i usługi.

1

Chcemy stale i stabilnie oferować bezpieczne oraz jakościowe produkty i usługi. Jesteśmy w stanie ciągle się rozwijać, spełniając oczekiwania i pokładane w nas zaufanie. Przed wprowadzeniem naszych produktów na rynek w pełni potwierdzamy ich bezpieczeństwo, a także ich pełną zgodność z wymaganiami prawnymi i przemysłowymi.

Działania

- Zapewniamy zgodność z wymogami bezpieczeństwa produktów oraz powiązanych przepisami i normami na każdym etapie naszej działalności, tj. od badań i rozwoju, poprzez produkcję, dostawę, magazynowanie i sprzedaż.
- W momencie dostawy produktów dostarczamy stosownych informacji i instrukcji dotyczących bezpieczeństwa w odniesieniu do ich użytkowania i eksploatacji.
- W przypadku stwierdzenia wad produktu, reklamacji lub zaistnienia wypadków, a także w przypadku wykrycia problemów związanych z bezpieczeństwem lub kwestii wymagających poprawy, sprawy te należy niezwłocznie zgłosić przełożonemu lub kierownikowi odpowiedniego działu. Po przeanalizowaniu zaistniałych okoliczności, podejmiemy odpowiednie działania w celu rozwiązania problemów.
- Prowadzimy rzetelne pomiary i ewidencję danych produktowych. Pod żadnym pozorem dane dotyczące produktu nie będą fałszowane ani ukrywane.

Będziemy utrzymywać zdrowe relacje ze społeczeństwem dzięki sprawnej komunikacji.

Ujawnianie informacji korporacyjnych

Ujawniamy informacje korporacyjne, takie jak działalność biznesowa oraz informacje finansowe w sposób dokładny i terminowy i zgodnie ze stosownymi przepisami. Będziemy otwarci na oceny społeczne i uwzględnimy je w naszych działaniach.

2

Bierzemy na siebie odpowiedzialność za to, by odpowiednio wyjaśnić społeczeństwu podejmowane działania. Jeśli ujawnianie informacji korporacyjnych nie będzie terminowe i dokładne, stanie się bezużyteczne. Prawa i przepisy giełdowe wymagają w szczególności, by informacje dotyczące przedsiębiorstw, potrzebne do podejmowania decyzji inwestycyjnych, były przekazywane do wiadomości publicznej w sposób szybki i dokładny. Dobrowolnie ujawniamy informacje społecznie użyteczne lub mogące być potrzebne w najbliższym czasie.

Działania

- Ujawniając informacje o działalności korporacyjnej, czynimy to zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa i regulacjami. Co więcej, uwzględniając wagę, jaką przywiązujemy do naszych relacji ze społeczeństwem, dobrowolnie udostępniamy informacje, które w naszej ocenie są mu potrzebne.
- Odznaczamy się uczciwością finansową i prowadzimy dokładną, terminową oraz opartą na faktach sprawozdawczość i księgowość operacyjną, a także uznajemy to za fundament właściwego ujawniania informacji korporacyjnych.
- Szczerze wsłuchujemy się w prośby i opinie z zewnątrz i staramy się je wykorzystywać w naszej działalności.
- Publikujemy informacje korporacyjne lub podajemy je do wiadomości publicznej jako korporacja poprzez dział/sekcję komunikacji korporacyjnej.



Będziemy utrzymywać zdrowe relacje ze społeczeństwem dzięki sprawnej komunikacji.

Przeciwdziałanie korupcji/zasady dotyczące darowizn

Nie wolno składać propozycji, wręczać ani przyjmować łapówek jakiegokolwiek typu. Nie oferujemy rozrywki, prezentów ani innych korzyści urzędnikom państwowym, zarówno w kraju, jak i za granicą. Przekazując darowizny lub prezenty, przestrzegamy przepisów prawa, regulacji i zasad korporacyjnych.

3

Nigdy nie oferujemy ani nie przyjmujemy łapówek dla ani od żadnej osoby lub organizacji. Oferowanie łapówek ustawodawcom, agencjom rządowym lub pracownikom przedsiębiorstw państwowych jest w większości krajów surowo karane, ponieważ łapówkarstwo powoduje korupcję i poważną utratę wiarygodności w polityce i w kontaktach z rządem, urzędnikami państwowymi i instytucjami. Zabramy wręczania łapówek urzędnikom państwowym gdziekolwiek prowadzimy działalność. Darowizny muszą być zgodne z prawem i etyką społeczną oraz muszą być rozsądne zarówno pod względem celu, jak i kwoty. W przypadku, gdy istnieje podejrzenie, że darowizna może być sprzeczna z prawem lub etyką korporacyjną, stanowczość w kwestii nieudzielania darowizny jest kluczowa.

Działania

- Nie przekazujemy ani nie otrzymujemy od naszych partnerów biznesowych, takich jak klienci lub dostawcy, niestosownych płatności ani żadnych nieodpowiednich korzyści w celu wywarcia wpływu na zachowanie lub decyzję danej osoby.
- Nie zezwalamy na łapówki ani na przekazywanie czegokolwiek wartościowego, niezależnie od wartości pieniężnej, jakimkolwiek urzędnikom krajowym lub zagranicznym w celu uzyskania w zamian dowolnej korzyści.
- Podczas przekazywania darowizn, w tym darowizn na cele polityczne, przestrzegamy zasad i przepisów oraz uzyskujemy uprzednią zgodę zgodnie z wewnętrznymi zasadami kontroli darowizn.

Będziemy utrzymywać zdrowe relacje ze społeczeństwem dzięki sprawnej komunikacji.

Brak powiązań z grupą antyspołeczną

Zajmujemy twarde stanowisko przeciwko grupom lub organizacjom antyspołecznym i nie będziemy z nimi współpracować.

4

Jesteśmy przekonani, że nie utrzymujemy żadnych kontaktów z grupami i organizacjami antyspołecznymi. Przyzwolenie na groźby, przymus lub prześladowanie w ramach przemocy antyspołecznej polegające na oddawaniu pieniędzy lub świadczeniu innych przysług jest niedopuszczalne.

Działania

- Nie oferujemy świadczeń dla antyspołecznych grup lub organizacji z jakiegokolwiek powodu.
- W przypadku nawiązania kontaktu z podejrzaną organizacją, pracownicy nie powinni zajmować się tym na własną rękę, powinni zgłosić ten fakt kierownikowi lub przełożonemu, co umożliwi podjęcie odpowiednich działań po konsultacji z właściwymi działami.

Będziemy dążyć do ochrony i poprawy kondycji środowiska naturalnego oraz zapewnienia bezpieczeństwa i higieny we wszystkich miejscach pracy.

Ochrona środowiska

Przyczyniamy się do rozwoju społeczeństwa poprzez produkcję w procesie przyjaznym dla środowiska oraz produktów, które pomagają chronić środowisko podczas ich użytkowania.

6

Bez zaangażowania w ciągłe wysiłki na rzecz ochrony środowiska nie możemy oczekiwać zrównoważonego rozwoju grupy Kuraray. Zobowiązujemy się do przestrzegania wszystkich przepisów związanych z ochroną środowiska i konsekwentnie pracujemy nad wdrożeniem działań na rzecz jego ochrony. Dzięki przyjaznym dla środowiska procesom wytwarzamy produkty o jak najmniejszym obciążeniu środowiskowym i dostarczamy je społeczeństwu.

Działania

- Przestrzegamy przepisów dotyczących ochrony środowiska na wszystkich poziomach - międzynarodowym, krajowym i lokalnym.
- Dokonujemy dokładnych pomiarów danych środowiskowych i sporządzamy stosowne raporty.
- Wdrażamy program działań na rzecz ochrony środowiska i tworzymy roczny plan działań, który pozwoli posunąć się naprzód.
- Przestrzegamy zasad dobrowolnej kontroli, polityki działań środowiskowych oraz zasad i procedur wewnętrznych, dotyczących zmniejszenia obciążenia środowiska.

Będziemy utrzymywać zdrowe relacje ze społeczeństwem dzięki sprawnej komunikacji.

Wkład w społeczeństwo

Zgodnie ze statusem dobrego obywatela korporacyjnego, będziemy uczestniczyć w działaniach wolontariackich i programach akcji społecznych.

5

Będąc obywatelem korporacyjnym, podejmujemy intensywne interakcje ze społeczeństwem i realizujemy program działań na rzecz społeczeństwa, który jest zgodny z naszym dążeniem do postępu i celem, jakim jest przyczynianie się do rozwoju gospodarczego i ochrony środowiska naturalnego. Szanujemy działalność wolontariacką członków grupy Kuraray w ramach programu pomocy społecznej, programu edukacji ekologicznej, programu ochrony przyrody itp. związanych z naszą misją. Będziemy zachęcać członków grupy Kuraray do angażowania się w działania społeczne z własnej inicjatywy.

Działania

- Prowadzimy działania promujące rozwiązywanie problemów społecznych oraz działania zakorzenione w społecznościach lokalnych, w których znajdują się spółki grupy Kuraray.
- Ceniśmy sobie postawę wolontariacką osób, które podejmują inicjatywę i odpowiedzialność, by mieć swój wkład w życie społeczne i być dobrym obywatelem.

Będziemy dążyć do ochrony i poprawy kondycji środowiska naturalnego oraz zapewnienia bezpieczeństwa i higieny we wszystkich miejscach pracy.

Bezpieczeństwo i przeciwdziałanie wypadkom

Podejmujemy niezbędne środki zapobiegające wypadkom i awariom, takim jak eksplozje, pożary lub wycieki niebezpiecznych materiałów. W razie wystąpienia wypadku, kontrolujemy go i staramy się unikać wszelkich zanieczyszczeń, a istotne informacje ujawniamy w odpowiednim czasie i w dokładny sposób.

7

Eksplozje, pożary, wycieki niebezpiecznych materiałów, bądź inne poważne katastrofy mają nie tylko ogromny wpływ na naszą działalność, ale także pociągają za sobą ogromne ryzyko i niebezpieczeństwo dla sąsiednich społeczności oraz wpływają na całe społeczeństwo. Zapobieganie takim katastrofom jest najważniejsze. Przestrzeganie właściwych praw i przepisów ma ogromne znaczenie i jest niezwykle ważne, by każdy zakład grupy Kuraray dbał o to i podejmował wszelkie niezbędne kroki zgodnie z odpowiednimi procedurami wewnętrznymi. „Bezpieczeństwo jest podstawą naszych działań.” Kierujemy się zasadą „bezpieczeństwo przede wszystkim, produkcja po wtóre” i stale koncentrujemy się na zmniejszaniu ryzyka, by nie dopuścić do katastrofy. W przypadku wystąpienia katastrofy należy wdrożyć środki zapobiegawcze, przeprowadzić analizę zdarzenia oraz sporządzić terminowy i precyzyjny raport. Po ustaleniu przyczyny i określeniu środków zapobiegających powtórnemu zajściu, należy je wdrożyć w sposób niezwłoczny.

Działania

- Przestrzegamy praw i przepisów dotyczących bezpieczeństwa i zapobiegania katastrofom.
- Na bieżąco rewidujemy sposób organizacji i program awaryjny oraz systematycznie przeprowadzamy ćwiczenia. W przypadku wystąpienia katastrofy zgłaszamy ją niezwłocznie i szczegółowo oraz podejmujemy natychmiastowe środki zaradcze w celu zagwarantowania bezpieczeństwa.
- Jeśli dojdzie do sytuacji wymagającej zgłoszenia, natychmiast informujemy o tym odpowiednie służby.
- Celem zapobiegania wypadkom, przeprowadzamy przeglądy bezpieczeństwa przy budowie każdego obiektu, podczas modyfikacji istniejących obiektów lub zmianie warunków pracy.

Nasze cele

Będziemy dążyć do ochrony i poprawy kondycji środowiska naturalnego oraz zapewnienia bezpieczeństwa i higieny we wszystkich miejscach pracy.

Bezpieczne i przyjazne miejsce pracy

Ważnym jest, by wszyscy zwiększali swoją świadomość w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dokładali starań, by utrzymać bezpieczne i wygodne miejsce pracy. Każdy z nas ma podstawową wiedzę na temat bezpieczeństwa i higieny pracy oraz odpowiada za przestrzeganie zasad obowiązujących na danym stanowisku. Zachowujemy dobre zdrowie psychiczne i fizyczne.

8

Dążymy do stworzenia bezpiecznego, przyjaznego i zdrowego miejsca pracy dla wszystkich pracowników. W tym celu, oprócz przestrzegania przepisów i regulacji dotyczących bezpieczeństwa pracy, wdrażamy program szkoleń dla naszych pracowników w zakresie zapobiegania katastrofom, a także wydajemy instrukcje bezpieczeństwa. Ważnym jest, by wszyscy zwiększali swoją świadomość w zakresie bezpieczeństwa pracy oraz dokładali starań, by utrzymać bezpieczne i wygodne miejsce pracy. Każdy z nas ma podstawową wiedzę na temat bezpieczeństwa i higieny pracy oraz odpowiada za przestrzeganie zasad obowiązujących na danym stanowisku. Zachowujemy dobre zdrowie psychiczne i fizyczne.

Działania

- Podczas wykonywania swoich obowiązków przestrzegamy praw i przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.
- W pełni rozumiemy zasady i wytyczne dotyczące bezpieczeństwa pracy i stosujemy się do procedur oraz standardów określonych w tychże zasadach i wytycznych. Potwierdzamy, że wszelkie prace wymagające uprawnień muszą być wykonywane przez osobę posiadającą odpowiednie kwalifikacje.
- Dbamy o dobre środowisko pracy dla wszystkich pracowników. Robimy wszystko, co w naszej mocy, by zagwarantować bezpieczne warunki pracy oraz przestrzegać pracowników i rozwiązywać problemy związane z bezpieczeństwem.
- W przypadku wystąpienia incydentu lub wypadku przy pracy, zgłaszamy go do odpowiedniego działu zgodnie z „wytycznymi dotyczącymi zarządzania informacjami o incydentach i wypadkach przy pracy”.

Będziemy cenić wszystkich członków społeczności Kuraray i szanować ich prawa.

Respektowanie praw człowieka

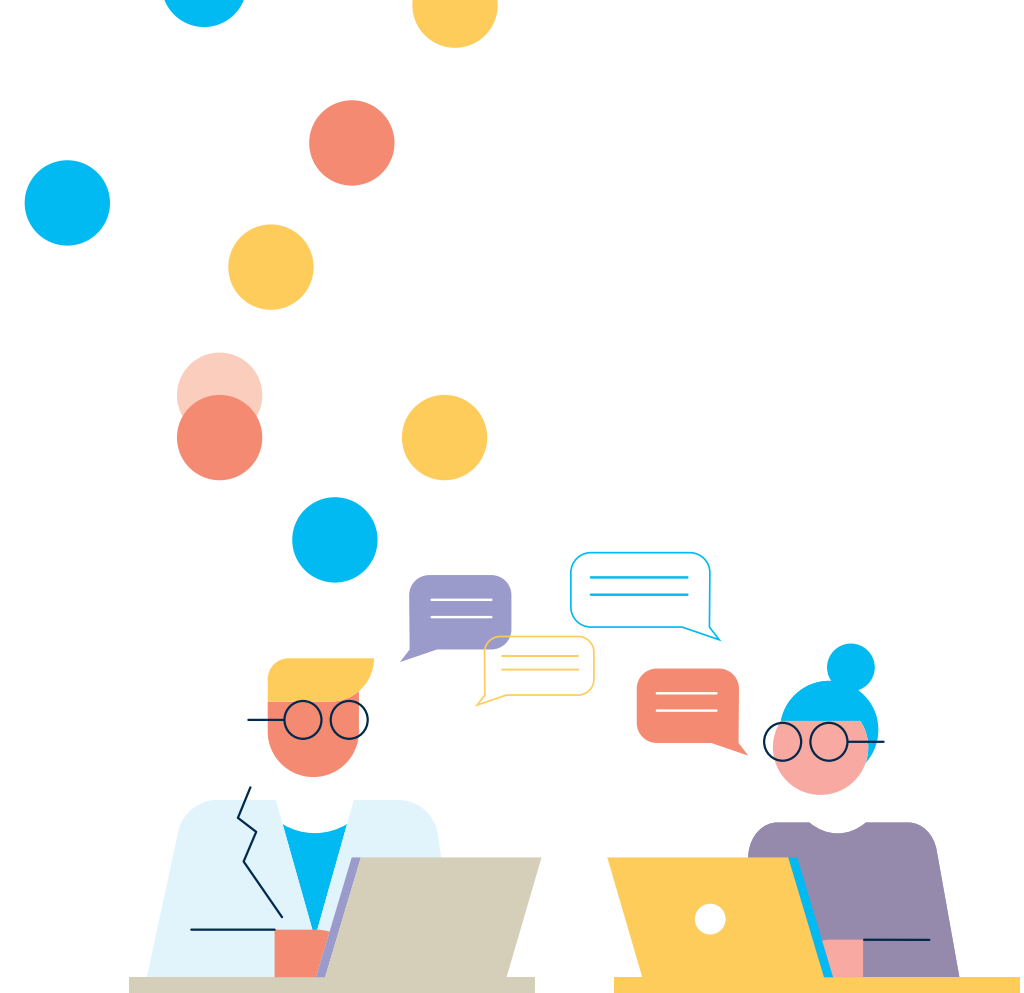
Szanujemy prawa wszystkich osób, z którymi stykamy się w ramach naszej działalności i traktujemy je z godnością i szacunkiem.

9

Bezwzględnie szanujemy prawa człowieka wszystkich współpracowników i partnerów biznesowych grupy Kuraray i nie dopuszczamy do dyskryminacji, która odbiera godność jednostkom. Szanujemy wszystkich współpracowników i nie tolerujemy żadnego rodzaju napastowania.

Działania

- Będziemy przestrzegać podstawowych praw człowieka wszystkich ludzi, z którymi prowadzimy interesy, w tym partnerów biznesowych, w oparciu o idee wyrażone w „Powszechnej deklaracji praw człowieka” Organizacji Narodów Zjednoczonych i innych międzynarodowych standardach.
- Nie wykorzystujemy ani nie tolerujemy pracy dzieci lub pracy przymusowej w żadnej z naszych działalności biznesowych.
- Nie tolerujemy zachowań, które tworzą obraźliwe, zastraszające, upokarzające lub wrogie środowisko pracy oraz zachowań fizycznych lub werbalnych związanych z niepożądanymi propozycjami i uwagami o charakterze seksualnym.



Będziemy cenić wszystkich członków społeczności Kuraray i szanować ich prawa.

Wspieranie różnorodności, równość szans

Zgodnie z „globalną polityką zasobów ludzkich grupy Kuraray” grupa oferuje możliwości zatrudnienia bez dyskryminacji ze względu na płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną, narodowość, rasę, kulturę, religię, przekonania, wiek, niepełnosprawność itp., podtrzymuje sprawiedliwą i uczciwą ocenę wyników pracy oraz podejmuje wysiłki w celu rozwoju systemu organizacyjnego, w którym każdy pracownik może pracować w sposób prowadzący do rozwoju osobistego poprzez wypełnianie swoich obowiązków.

10

Dążymy do stworzenia środowiska pracy, w którym różnice są doceniane i stają się siłą napędową naszego przyszłego sukcesu. Zgodnie z „globalną polityką zasobów ludzkich grupy Kuraray” grupa oferuje możliwości zatrudnienia bez dyskryminacji ze względu na płeć, tożsamość płciową, narodowość, rasę, kulturę, religię, przekonania, wiek, niepełnosprawność itp., podtrzymuje sprawiedliwą i uczciwą ocenę wyników pracy oraz podejmuje wysiłki w celu rozwoju systemu organizacyjnego, w którym każdy pracownik może pracować w sposób prowadzący do rozwoju osobistego poprzez wypełnianie swoich obowiązków.

Działania

- Przywiązujemy wagę do równości szans i nie podejmujemy żadnych decyzji dotyczących pracowników lub kandydatów na podstawie cech niezwiązanych z wykonywaną pracą, zdolnościami lub kwalifikacjami danej osoby.
- Staramy się stworzyć kulturę korporacyjną przez szczerą komunikację i ujawnianie informacji, tak by każdy pracownik mógł pracować w sposób, który prowadzi do osobistego rozwoju poprzez wykonywanie swoich obowiązków.

Będziemy zawsze prowadzić działalność w sposób swobodny, uczciwy i transparentny.

Zgodność z przepisami antymonopolowymi/konkurencyjnymi

Przestrzegamy przepisów antymonopolowych/konkurencyjnych i przeprowadzamy uczciwe transakcje z naszymi dostawcami i klientami, których postrzegamy jako równorzędnych kontrahentów.

11

Przyznajemy, że korzystamy z zasad swobodnej i uczciwej konkurencji na rynku. Brak wolnej konkurencji między firmami powoduje, że konsumenci i użytkownicy tracą szansę na lepsze towary i usługi. Z tego powodu pewne działania utrudniające swobodną konkurencję na rynku, takie jak porozumienia z konkurentami dotyczące ceny, wielkości produkcji lub nakładanie nieuzasadnionych ograniczeń na ceny sprzedaży lub działania naszych partnerów biznesowych są surowo zabronione przez prawo antymonopolowe/konkurencyjne. Łamanie przepisów, nie tylko przez korporacje, ale także osoby zaangażowane, będzie surowo karane.

Działania

- Nie uczestniczymy w inicjatywach firm z tej samej branży (w tym stowarzyszeń branżowych), mających na celu ograniczenie swobody działalności gospodarczej poprzez, na przykład, ustalanie cen, wielkości produkcji, wielkości sprzedaży, terytorium sprzedaży lub kanału sprzedaży.
- Nie wchodzimy w żadne interakcje, ani nie angażujemy się w wymianę informacji z firmami z tej samej branży, które mogłyby być narażone na zarzut działania „kartelowego”.
- Nie wykorzystujemy naszej pozycji handlowej do narzucania nieuczciwych warunków handlowych w odniesieniu do działalności partnerów biznesowych.
- Z uwagi na złożoność przepisów antymonopolowych/konkurencyjnych, w przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących stosowania tychże przepisów, konsultujemy się z działem prawnym.

Będziemy zawsze prowadzić działalność w sposób swobodny, uczciwy i transparentny.

Zgodność z przepisami dotyczącymi eksportu i importu

Przestrzegamy przepisów i traktatów międzynarodowych kontrolujących eksport i import towarów oraz technologii.

13

Nasze produkty i usługi dystrybuujemy na cały świat, jak również sami otrzymujemy produkty i usługi z całego świata. Eksportując i importując produkty i usługi, przestrzegamy przepisów prawa i regulacji obowiązujących w naszym kraju oraz u naszych partnerów, a także przekazujemy celnikom dokładne i pełne informacje oraz podajemy właściwe oznaczenie kraju pochodzenia. W przypadku eksportu danego produktu lub technologii, podlegającego zatwierdzeniu przez rząd w celu zapewnienia bezpieczeństwa międzynarodowego, uzyskujemy licencję eksportową wymaganą przez przepisy o kontroli handlu przed dokonaniem transakcji.

Działania

- Przy dokonywaniu transakcji międzynarodowych sprawdzamy i przestrzegamy odpowiednich przepisów prawnych, dokonujemy prawidłowego zgłoszenia celnego i przedstawiamy legalne świadectwo pochodzenia w punkcie celnym.
- Sprawdzamy, czy produkt lub technologia będąca przedmiotem transakcji międzynarodowej jest objęta przepisami o kontroli handlu. W przypadku, gdy eksportowany przez nas produkt lub technologia podlega dodatkowym przepisom prawnym, uzyskujemy licencję eksportową od władz państwowych.

Będziemy zawsze prowadzić działalność w sposób swobodny, uczciwy i transparentny.

Zapobieganie nieuczciwej konkurencji

Nie pozyskujemy ani nie wykorzystujemy tajemnic handlowych należących do innych firm w sposób niezgodny z prawem. Nie prowadzimy również żadnych działań, które mogłyby naruszyć reputację biznesową innych firm. Co więcej, nie prezentujemy naszych produktów w sposób nieodpowiedni, co mogłoby prowadzić do błędnego interpretowania ich jakości i właściwości przez użytkowników.

12

Oczekuje się od nas zdecydowanej, ale nie nieuczciwej konkurencji. Wykorzystywanie tajemnic handlowych lub marek innych firm, sprzedaż nieuczciwie skopiowanych produktów, fałszywa prezentacja lub wszelkie praktyki powodujące wprowadzenie nabywców w błąd są zabronione przez przepisy i zasady zapobiegające nieuczciwej konkurencji.

Działania

- Nie pozyskujemy tajemnic handlowych innych firm w nieuczciwy sposób i nie korzystamy z tajemnic handlowych, które zostały lub przypuszcza się, że zostały, pozyskane w sposób nieuczciwy. „Sposób nieuczciwy” to między innymi zdobycie tajemnicy handlowej poprzez złożenie korzystnej propozycji.
- Nie angażujemy się w działania zniesławiające, których celem jest zniszczenie reputacji biznesowej innych firm.
- Nie wykorzystujemy oznaczeń produktów innej firmy (np. znaku towarowego, logo, etykiety) lub mylących oznakowań, by uniknąć pomyłek między naszymi produktami lub działalnością, a produktami lub działalnością innej firmy.
- Nie używamy żadnych określeń lub informacji, które mogłyby wywołać nieporozumienia dotyczące kraju pochodzenia, jakości, zawartości, objętości i podobnych kwestii. Wykorzystujemy technicznie i naukowo uzasadnione fakty oraz dane w katalogach i instrukcjach obsługi produktów.

Będziemy zawsze prowadzić działalność w sposób swobodny, uczciwy i transparentny.

Zakaz nadmiernych rozrywek i prezentów

Nie przekraczamy granic społecznie akceptowalnych, gdy dajemy lub przyjmujemy oferty lub prezenty dla, bądź od partnerów biznesowych.

14

Oferujemy i akceptujemy rozrywkę oraz upominki pod warunkiem, że są one dawane lub przyjmowane z grzecznością, w ramach norm społecznych i w sposób transparentny. Jeżeli pojawia się potrzeba zaoferowania lub przyjęcia rozrywki, bądź upominków, działamy w obrębie zasad społecznie akceptowalnych i nigdy nie oferujemy ani nie przyjmujemy nadmiernej ilości rozrywki lub upominków, które mogłyby wpłynąć na uczciwy osąd biznesowy.

Działania

- Jeśli chcemy wręczyć upominek partnerowi biznesowemu, musimy uzyskać uprzednią zgodę właściwego kierownika lub przełożonego. Ilekroć otrzymujemy prezent od partnera biznesowego (z wyjątkiem upominków symbolicznych lub promocyjnych o niskiej wartości pieniężnej), zgłaszamy to właściwemu kierownikowi lub przełożonemu.
- Jeśli chcemy zapewnić rozrywkę partnerowi biznesowemu, musimy uzyskać uprzednią zgodę właściwego kierownika lub przełożonego. Podobnie w przypadku przyjmowania propozycji rozrywkowej, wcześniejsza zgoda od właściwego kierownika lub przełożonego jest niezbędna. Jeśli nie możemy uzyskać takiej zgody z przyczyn losowych, zgłaszamy to natychmiast po zakończeniu imprezy.

Będziemy zawsze prowadzić działalność w sposób swobodny, uczciwy i transparentny.

Brak konfliktów interesów

Nie będziemy wykorzystywać swojej pozycji w firmie ani informacji uzyskanych podczas wykonywania obowiązków do promowania interesów osobistych.

15

Wszelkie sprawy prywatne powinny być ściśle oddzielone od działalności spółki. Wykorzystywanie zasobów spółki do celów prywatnych oraz działania sprzeczne z jej interesami są niedozwolone. Zabrania się nadużywania swojego stanowiska, niewłaściwego wykorzystywania przedmiotów powierzonych pracownikowi do celów służbowych oraz wykorzystywania informacji uzyskanych w trakcie pracy do celów prywatnych. Zasoby spółki, zarówno te materialne, jak i niematerialne, powinny być wykorzystywane i zarządzane w sposób należyty, a wykorzystywanie ich do celów prywatnych jest zabronione.

Działania

- Nie wykorzystujemy informacji uzyskanych w trakcie pełnienia obowiązków służbowych dla własnych korzyści lub korzyści osób trzecich.
- Nie zamierzamy angażować się w działalność konkurującą z działalnością spółki i nie obejmujemy funkcji kierownika lub członka zarządu ani nie staniemy się głównym inwestorem w spółce konkurencyjnej.
- Nie przeprowadzamy osobiście żadnych transakcji biznesowych z firmami należącymi do grupy Kuraray i nie pozwalamy innym zainteresowanym stronom (na przykład członkom rodziny lub firmie czy organizacji zarządzanej przez pracownika lub członków jego rodziny) przeprowadzać transakcji biznesowych z firmami należącymi do grupy Kuraray w taki sposób, by wykorzystać swoją pozycję w organizacji zaszkodzić interesom firm należących do grupy.
- Nie postępujemy wobec partnerów biznesowych w sposób nieodpowiedni i nie przyjmujemy od nich niestosownych świadczeń, takich jak łapówki od dostawców.
- Wykorzystujemy i zarządzamy zasobami materialnymi i niematerialnymi spółki w sposób właściwy, w tym jej systemami komputerowymi, i nie nadużywamy ich ani nie wykorzystujemy do celów innych niż służbowe czy osobiste.

Będziemy respektować wszelką własność intelektualną oraz właściwie chronić dane i informacje.

Ochrona tajemnic handlowych

Informacje biznesowe, takie jak tajemnice handlowe, know-how i informacje o klientach, stanowią istotny zasób spółki. Należyte wykorzystujemy i chronimy informacje biznesowe oraz własność innych podmiotów, w tym informacje poufne otrzymane od partnerów biznesowych i innych osób.

17

Informacje poufne stanowią istotny element zasobów spółki. Ich wyciek może skutkować poważnymi szkodami lub utratą zysków dla spółki. W związku z faktem, iż współczesność naznaczona jest zwiększonym ryzykiem wycieku poufnych i osobistych informacji ze względu na postęp w technologii informacyjnej, przykładamy najwyższą wagę do ich ochrony.

Działania

- Nie będziemy wykorzystywać informacji poufnych do celów innych niż wykonywane obowiązki i będziemy postępować z nimi w sposób właściwy, by uniknąć ich nieodpowiedniego zastosowania lub wycieku. Co więcej, informacje poufne będą rozpoznawane wewnętrznie wyłącznie w oparciu o zasadę ograniczonego dostępu.
- Jeśli ujawniamy niepublikowane informacje, robimy to zgodnie z wewnętrznymi procedurami.
- Przed ujawnieniem poufnych informacji dotyczących produktów i technologii poza firmą podpisujemy umowę o zachowaniu poufności/umowę o nieujawnianiu informacji. Informacje poufne otrzymane od innych firm będziemy traktować z taką samą starannością, jak informacje poufne spółki oraz zgodnie z umową o zachowaniu poufności.
- Uzyskując dane osobowe w trakcie prowadzenia działalności, wyraźnie wskazujemy cel otrzymania i wykorzystania takich informacji. Celem uniknięcia wycieku i niewłaściwego wykorzystania, odpowiednio przechowujemy takie informacje.

Będziemy zawsze prowadzić działalność w sposób swobodny, uczciwy i transparentny.

Zakaz wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi

Nie prowadzimy żadnych działań, które naruszają lub mogą być podejrzewane o naruszenie praw i przepisów dotyczących wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi.

16

„Wykorzystywanie informacji poufnych” ma miejsce wtedy, gdy osoba mająca dostęp do istotnych informacji wewnętrznych („informacje istotne”) o Kuraray Co., Ltd. lub o jakiegokolwiek spółce będącej przedmiotem publicznego obrotu, które mogą w znacznym stopniu wpłynąć na cenę akcji takiej spółki, handluje akcjami takiej spółki wykorzystując te informacje przed ich upublicznieniem. Taki rodzaj obrotu stawia inwestorów w bardzo niekorzystnej sytuacji, dlatego jest powszechnie zabroniony przez przepisy regulujące obrót papierami wartościowymi i giełdę.

Działania

- Jeżeli wejdziemy w posiadanie niepublikowanych, istotnych informacji dotyczących działalności Kuraray Co., Ltd. lub innej spółki będącej przedmiotem publicznego obrotu, nie będziemy obracać akcjami takiej spółki (w tym sprzedawać akcji Kuraray nabytych w ramach planu opcji na akcje) do czasu upublicznienia takich informacji.
- Nie ujawniamy istotnych informacji przyjaciołom i krewnym, by uniknąć nakłaniania ich do angażowania się w wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi.

Będziemy respektować wszelką własność intelektualną oraz właściwie chronić dane i informacje.

Ochrona własności intelektualnej

Rozumiemy, że własność intelektualna jest istotnym aktywem spółki i odpowiednio ją chronimy. Szanujemy prawa własności intelektualnej stron trzecich i unikamy ich naruszania oraz nadużywania.

18

Własność intelektualna, taka jak patent (dotyczący wynalazku), wzór użytkowy (dotyczący urządzenia), projekt, prawo autorskie (tj. opublikowane materiały), znak towarowy (tj. nazwa produktu lub marka), staje się coraz ważniejsza jako element naszej przewagi konkurencyjnej. Dokładamy wszelkich starań, by uzyskać prawo własności intelektualnej do wytworów naszych prac badawczo-rozwojowych i podobnych działań, jednocześnie zwracając uwagę, by nie naruszać praw własności intelektualnej innych osób.

Działania

- W przypadku opracowania nowego rozwiązania, niezwłocznie zgłaszamy je bezpośrednio przełożonemu lub kierownikowi i podejmujemy niezbędne działania w celu ochrony wynalazku jako prawa własności intelektualnej. Wytwarzając nowy produkt lub technologię, sprawdzamy, czy możemy nabyć do niego prawo własności intelektualnej przed jego ogłoszeniem.
- Nie będziemy celowo podejmować żadnych działań, które mogą naruszać prawa własności intelektualnej innych osób.
- Będziemy używać swoich nazw handlowych i znaków towarowych zgodnie z wewnętrznymi zasadami korporacyjnymi. Używając znaku grupy Kuraray, przestrzegamy istniejących „Zasad wykorzystywania logotypu grupy Kuraray”.

kuraray